

## АКТ № 05

### о результатах планового внутреннего финансового аудита расходования федеральных средств, выделенных на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, педагогическим работникам.

пос. Тазовский

«09» марта 2021 года

Руководствуясь приказом департамента образования Администрации Тазовского района от 05.11.2020 № 810/1 «Об утверждении Порядка осуществления внутреннего финансового аудита Департаментом образования Администрации Тазовского района», проведена документарная проверка правильности расходования средств, имеющих целевое назначение и выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, в общеобразовательных организациях, подведомственных департаменту образования Администрации Тазовского района.

**Проверка проведена:** специалистом отдела правового и кадрового обеспечения департамента образования Администрации Тазовского района Артемовой Раисой Адамовной, в присутствии главного бухгалтера МКУ «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обеспечению муниципальной системы образования» (далее Дирекция) Городнянской Дарьи Николаевны.

**Основание осуществления проверки:** приказ департамента образования Администрации Тазовского района от 14.01.2021. № 8 «О внесении изменения в приказ от 22.12.2020 № 937 «Об утверждении плана проведения внутреннего финансового аудита средств, направленных на реализацию муниципальной программы «Развитие образования» на 2015-2025 годы» в отношении организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации Тазовского района на 2021 год».

**Цель проверки:** Проверка правильности расходования средств, имеющих целевое назначение и реализуемых на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

**Объект проверки:** Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тазовская средняя общеобразовательная школа (далее Учреждение).

**Срок проведения проверки:** с 04 марта 2021 года по 09 марта 2021 года.

**Проверяемый период:** с 01 января 2020 год по 31 декабря 2020 года.

**Проверка проведена в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:**

-Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ;

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ);
- приказ Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 года N157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета» (далее Приказ от 01.12.2010 №157н);
- постановление Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования» (далее постановление Правительства от 04.04.2020 № 448);
- письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 № 1159/08 «Разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций» (далее Разъяснения от 28.05.2020 № 1159/08);
- письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 07.09.2020 № 1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений»;
- Закон Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.06.2013 №55-ЗАО «Об образовании в Ямало-ненецком автономном округе»;
- постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25.12.2013 № 1132-П «Об утверждении государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014-2024 годы»;
- постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14.09.2020 № 1094-П «О предоставлении иных межбюджетных трансфертов из окружного бюджета бюджетам муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе в целях финансирования расходных обязательств на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализуемых образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные, в 2020 году и внесение изменения в постановление Правительства Ямало-Ненецком автономном округе от 17 июня 2020 года № 749-П;
- постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12.11.2020 № 1310-П «О внесении изменения в распределение иных межбюджетных трансфертов из окружного бюджета бюджетам муниципальных образований в Ямало-Ненецкого автономного округе» (далее постановление Правительства ЯНАО от 12.11.2020 № 1310-П);
- постановление Администрации Тазовского района от 09.12.2014 № 580 «Об утверждении муниципальной программы Тазовского района «Развитие образования» на 2015-2020 годы»;
- решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 25.11.2014 № 12-8-70 «Об утверждении Положения о департаменте образования Администрации Тазовского района»;

-инными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и Тазовского района.

**Проверка правильности расходования межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение и выделенных из федерального бюджета местному бюджету на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в рамках мероприятия «Совершенствование системы образования» подпрограммы «Модернизация системы образования» государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014-2024 годы».**

В соответствии с Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 21.11.2019 № 81-ЗАО «Об окружном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», решением Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 04.12.2019 № 12-1-65 «О бюджете муниципального образования Тазовский район на 2020 и плановый период 2021 и 2022 годы» на исполнение вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам утвержденный объем межбюджетных трансфертов на 2020 год составил 12 338 000 рублей.

Иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций предоставлен из бюджета Ямало-Ненецкого автономного округа бюджету Тазовского района на основании соглашения между департаментом образования Ямало-Ненецкого автономного округа и Администрацией Тазовского района от 24.09.2020 № 71923000-1-2020-004 в сумме 12 337 752 рубля, постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12.11.2020 № 1310-П внесено изменение в распределение иных межбюджетных трансфертов, сумма составила 11 799 000 рублей.

Распределение иных межбюджетных трансфертов произведено в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств, по кодам классификации расходов бюджета (далее КБК) утвержденная сумма Учреждения 3 413 844 рубля, уточненная сумма 3 013 844 рубля.

Фактическое исполнение средств ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций на 31.12.2020 года составило 2 690 311 рублей 23 копейки или 89,26% от уточненных объемов финансового обеспечения.

**В ходе изучения представленных к проверке документов, установлено следующее.**

К проверке Дирекцией и Учреждением были представлены копии документов, подтверждающих расходование межбюджетных трансфертов,

имеющих целевое назначение на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

Между МКУ «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обслуживанию муниципальной системы образования» и МБОУ Тазовская средняя общеобразовательная школа заключен Договор от 01.01.2020 «Об оказании услуг по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обслуживанию» (далее Договор).

В соответствии с п. 4.3.8. соглашения целевая субсидия на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам осуществлялась с 1 сентября 2020 года, в размере 5 (пять) тысяч рублей в месяц с учетом районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а также страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

*В соответствии с постановлением Правительства от 04.04.2020 № 448, приказом департамента образования Администрации Тазовского района от 28.09.2020 № 672 утвержден «Порядок и условия выплаты за счет средств федерального бюджета ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Тазовский район» (далее Порядок).*

*В соответствии с пунктом 7 Письма от 28.05.2020 N ВБ-1159/08, приказом Учреждения от 29.08.2020 № 145 утверждено «Положение о классном руководстве».*

*Деятельность по классному руководству на 2020-2021 учебный год возлагается на педагогического работника с его письменного согласия и утверждено приказом Учреждения от 28.08.2020 № 145.*

*В соответствии с пунктом 7 абзаца 2 Письма от 28.05.2020 N ВБ-1159/08, Учреждением с педагогами заключены дополнительные соглашения к трудовому договору о выполнении работы по осуществлению классного руководства.*

*В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в дополнительных соглашениях заключенными с классными руководителями не прописан, конкретный вид поручаемой работнику работы, а именно в каком классе осуществляется классное руководство.*

Финансирование расходов иных межбюджетных трансфертов на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производилось в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

Представленный план финансово-хозяйственной деятельности на 2020 и плановый период 2021 и 2022 годы, который утвержден руководителем главного распорядителя бюджетных средств и соответствуют «Порядку составления, утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации Тазовского района», утвержденному приказом департамента от 24.12.2019 № 994 (далее Порядок).

*Обоснования (расчеты) плановых показателей осуществляются по видам расходов и кодам бюджетной классификации в соответствии пункта 21 главы III Порядка.*

Расходы, связанные с ежемесячным денежным вознаграждением за классное руководство, применяются в соответствии с Приказом Минфина России от 29.11.2017 N 209н «Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления» по коду бюджетной классификации КОСГУ 211 «Заработная плата»; страховые взносы по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда».

В соответствии с пунктом 5 части 7 Порядка департамента от 28.09.2020 № 672, временное замещение отсутствующего педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в случае временной нетрудоспособности, очередного отпуска, учебного отпуска, либо иным причинам, другим педагогическим работникам с установлением ему выплаты в размере 5(пяти) тысяч рублей ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом районного коэффициента и северной надбавки, выплачивалось за счет средств фонда оплаты труда, регионального бюджета, окружных средств.

Ежемесячное денежное вознаграждения из федерального бюджета за классное руководство начисляется в соответствии с пунктом 5 Порядка, в размере 5 000 рублей за один класс (класс-комплект), с учетом районного коэффициента в размере 50% за счет федерального бюджета

и 30% за счет окружного бюджета, северной надбавки в размере 80% из федерального бюджета, на основании приказов, дополнительных соглашений, таблиц учета рабочего времени.

Начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство формируется в отдельную ведомость, что соответствует рекомендациям, утвержденным письмом Минпросвещения Российской Федерации от 21.08.2020 N ВБ-1625/08.

Согласно пункта 8 Порядка, выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство производилась ежемесячно 5 числа месяца, следующего за отработанным, а за сентябрь 2020 года - 2 октября 2020 года.

*В проверяемый период несвоевременной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство не выявлено, выплата производилась раньше даты, установленной в пункте 8 Порядка, интервал между выплатами не нарушен, что не противоречит требованиям ст. 136 ТК РФ.*

*При проверке выявлено, что корректирующие табеля учета рабочего времени предоставляются в отдел расчетов по заработной плате Дирекции в нарушение пункта 21 приложения 4 Договора, что приводит к постоянным перерасчетам единовременной выплате за классное руководство, так за период с сентября по декабрь был произведен перерасчет в сумме 62 070 рублей 56 копеек (приложение 1).*

*В нарушение пункта 3 статьи 431 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая), пункта 4 статьи 22 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, нарушаются сроки перечисления страховых взносов (приложение 3).*

*В ходе проверки установлено, что в сентябре недоплачена выплата за классное руководство Базыровой Д.Р. в сумме 769 рублей 63 копейки, а Фоминой Т. Г. произведена переплата в сумме 769 рублей 63 копейки (приложение 2).*

В ходе проверки установлено, что состояние бухгалтерского учета соответствует требованиям действующих нормативных документов:

- ведение регистров бухгалтерского учета осуществляется согласно Инструкции N° 157н и Приказа Минфина N° 162н;

- учет расчетов денежного вознаграждения за классное руководство ведется в «Журнале операций по оплате труда N°6»;

- расчет денежного вознаграждения за классное руководство производится в расчетно-платежной ведомости на основании таблиц учета рабочего времени, приказов.

- бухгалтерский учет ведется в электронном виде с использованием автоматизированной программы бухгалтерского учета «АС Смета».

## **Выводы:**

-субсидия, выделенная на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, израсходована в соответствии с целевым назначением в пределах доведённых лимитов;

-ведение бухгалтерского учета соответствует требованиям действующих нормативных документов;

-нарушаются условия составления дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенному с классными руководителями;

-имеются нарушения по выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета;

-корректирующие табеля учета рабочего времени несвоевременно предоставляются в отдел расчетов по заработной плате Дирекции;

-имеются случаи несоблюдения сроков перечисления страховых взносов во внебюджетные фонды Российской Федерации.

## **Предложения (рекомендации):**

### **1. Директору МБОУ Тазовская средняя общеобразовательная школа:**

-своевременно предоставлять в отдел расчетов по заработной плате Дирекции корректирующие табеля учета рабочего времени;

-привести в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные соглашения, заключенные с классными руководителями;

-учесть выявленные замечания;

-принять меры по устранению и недопущению в последующем отмеченных в Акте нарушений;

-рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушения.

### **2. Директору МКУ «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обеспечению муниципальной системы образования»:**

-соблюдать законодательство Российской Федерации в части своевременного перечисления страховых взносов во внебюджетные фонды Российской Федерации;

-в соответствии со статьей 137 Трудового кодекса Российской Федерации и письменного согласия работника произвести удержание излишне выплаченной суммы за классное руководство;

- произвести выплату недоплаченной суммы за классное руководство;

-учесть выявленные замечания;

-принять меры по устранению и недопущению в последующем отмеченных в Акте нарушений;

- рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушения.

О результатах рассмотрения настоящего акта сообщить в департамент образования в течение 5(пяти) рабочих дней со дня вручения акта.

Начальник управления общего,  
дошкольного, дополнительного  
образования департамента образования  
Администрации Тазовского района

О.А. Лисовская

Специалист отдела правового и  
кадрового обеспечения

Р.А. Артемова

С Актом внутреннего финансового аудита ознакомлены:

Директор МБОУ Тазовская  
средняя общеобразовательная школа

О.Н. Борисова

И.о. Директора  
МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО  
муниципальной системы образования»

Д.Н. Городнянская

Акт составлен на \_\_\_\_\_ листах в 3 экземплярах.

Экземпляр Акта внутреннего финансового аудита получен:

М. Бук  
(должность)

Городнянская ДН  
(Ф.И.О.)

09.03.2021  
(дата)

[Signature]  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)



Ведомость по начислению и перечислению по страховым взносам и удержания с денежного вознаграждения за классное руководство 2020 год.

(+) долг за организацией

(-) - излишне перечислены

месяц	Страховые взносы, удержания с начислений	начислено	перечислено	итого:	месяц	Страховые взносы, удержания с начислений	Начислено	перечислено	итого:	месяц	Страховые взносы, удержания с начислений	Начислено	перечислено	итого:	месяц	Страховые взносы, удержания с начислений	Начислено	перечислено	итого:	Всего за 2020 год
сентябрь	ФСС 2,9%	8 476,33	5 579,70	2 896,63	октябрь	ФСС 2,9%	4 275,27	7 171,90	0,00	ноябрь	ФСС 2,9%	2 877,37	2 877,36	0,01	декабрь	ФСС 2,9%	2 475,01	2 475,04	-0,02	-0,02
	ФСС 0,2%	1 022,62	1 022,62	0,00		ФСС 0,2%	1 080,02	1 080,02	0,00		ФСС 0,2%	988,57	988,57	0,00		ФСС 0,2%	1 199,83	1 199,83	0,00	0,00
	ФФОМС 5,1%	26 076,67	26 076,68	-0,01		ФФОМС 5,1%	27 540,45	27 540,44	0,00		ФФОМС 5,1%	25 208,65	25 208,63	0,02		ФФОМС 5,1%	30 595,75	30 595,79	-0,02	-0,02
	ПФС	111 107,68	107 339,23	3 768,45		ПФС	112 515,20	116 283,65	0,00		ПФС	95 249,88	95 249,82	0,06		ПФС	94 101,93	94 101,97	0,02	0,02
<b>итого КОСГУ 213 (ЕСН)</b>		<b>146 683,30</b>	<b>140 018,23</b>	<b>6 665,07</b>			<b>145 410,94</b>	<b>152 076,01</b>	<b>0,00</b>			<b>124 324,47</b>	<b>124 324,38</b>	<b>0,09</b>			<b>128 372,52</b>	<b>128 372,63</b>	<b>-0,02</b>	<b>-0,02</b>
	НДФЛ	66 470,00	66 470,00	0,00		НДФЛ	70 202,00	70 202,00	0,00		НДФЛ	64 255,00	64 255,00	0,00		НДФЛ	77 988,00	77 988,00	0,00	0,00
	Профсоюз	1 062,50	1 062,50	0,00		Профсоюз	1 100,19	1 100,19	0,00		Профсоюз	976,52	976,52	0,00		Профсоюз	1 173,32	1 173,32	0,00	0,00
	исполнительный лист			0,00		исполнительный лист			0,00		исполнительный лист			0,00		исполнительный лист			0,00	0,00
<b>КОСГУ 211</b>		<b>67 532,50</b>	<b>67 532,50</b>	<b>0,00</b>			<b>71 302,19</b>	<b>71 302,19</b>	<b>0,00</b>			<b>65 231,52</b>	<b>65 231,52</b>	<b>0,00</b>			<b>79 161,32</b>	<b>79 161,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Всего</b>		<b>214 215,80</b>	<b>207 550,73</b>	<b>6 665,07</b>			<b>216 713,13</b>	<b>223 378,20</b>	<b>0,00</b>			<b>189 555,99</b>	<b>189 555,90</b>	<b>0,09</b>			<b>207 533,84</b>	<b>207 533,95</b>	<b>-0,02</b>	<b>-0,02</b>

Всего начислено 544 791,23  
 213 перечислено 544 791,25  
 разница -0,02

Всего начислено 283 227,53  
 211 перечислено 283 227,53  
 разница 0,00

-принять меры по устранению и недопущению в последующем отмеченных в Акте нарушений;

- рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушения.

О результатах рассмотрения настоящего акта сообщить в департамент образования в течение 5(пяти) рабочих дней со дня вручения акта.

Начальник управления общего,  
дошкольного, дополнительного  
образования департамента образования  
Администрации Тазовского района

О.А. Лисовская

Специалист отдела правового и  
кадрового обеспечения

Р.А. Артемова

С Актом внутреннего финансового аудита ознакомлены:

Директор МБОУ Тазовская  
средняя общеобразовательная школа

05.04.2021

О.Н. Борисова

И.о. Директора  
МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО  
муниципальной системы образования»

Д.Н. Городнянская

Акт составлен на \_\_\_\_\_ листах в 3 экземплярах.

Экземпляр Акта внутреннего финансового аудита получен:

(должность)

(Ф.И.О.)

05.03.2021  
(дата)

(подпись)

(должность)

(Ф.И.О.)

05.04.2021  
(дата)

(подпись)